

# 学校だより

令和7年度 第2号

東京都立小金井特別支援学校 令和7年4月30日



## 令和7年度学校経営計画の重要なポイント

校長 村山 孝

4月16日（水）及び23日（水）に今年度第1回の保護者会を実施いたしました。当日は大変多くの保護者の皆様に御参集いただき、誠にありがとうございました。

今回の全校保護者会では、今年度の本校の方針（学校経営計画）や取り組みについて御説明させていただきました。今年度は、大きなテーマを「魅力ある学校～創立50年、新たなステージへ～」として、日頃の授業の他に様々な教育活動を進めてまいります。保護者の皆様におかれましては、今年度も本校の教育活動に対して、御理解と御協力を賜りますよう、よろしくお願いいたします。今回の学校だよりでは、学校経営計画の重要なポイントについてお知らせします。

なお、保護者会当日に御欠席されました皆様には、様々な資料をお渡ししましたので、御一読のほど、よろしくお願いいたします。

明日から5月です。気候がますます良くなり、ゴールデンウィークも後半となります。御家族等でお出掛けすることもおありかと思えます。くれぐれも御留意のほど、よろしくお願いいたします。

### 令和7年度学校経営計画（小金井スクールプラン2025）について ～創立50年、新たなステージへ～

令和7年度の学校経営計画の全容につきましては、学校だよりの中にありますQRコードでご覧いただけますので、御確認ください。

#### 令和7年度の最重点目標

##### ☆「魅力ある学校」の推進 そして・・・創立50周年記念式典の実施

##### 「全児童・生徒の可能性を引き出す、個別最適な学びと、協働的な学びの実現」

- (1) 学校事務業務・校務分掌業務・教育活動の基礎・基本の徹底
- (2) 学習指導要領を踏まえたカリキュラム・マネジメントの推進
- (3) キャリア教育を充実し児童・生徒の「自立と社会参加」のための基礎・基本の定着や基礎学力の定着
- (4) アセスメント等を活用した学習指導の充実
- (5) 教育環境（学びの場）の整備及び個に応じた教育環境の充実、学校施設等、準備室等の改善・整備
- (6) 安心・安全な学校（感染症対策、防災教育、生活指導、健康の保持・増進に向けた指導等）

#### プランー1 学習指導の充実

- (1) 教員の専門性及び授業力向上に向けた、教員の人材育成の推進（研究・研修の充実）
- (2) 教室等教育環境（学びの場）の整備
- (3) 「自立活動」の充実
- (4) 「知的障害者用教科書（☆本）の活用に関する実践研究」の研究・研修
- (5) 心と体を整える取組みの推進（ヨガ）
- (6) 充実した図書室等を活用した読書活動・言語活動の推進

## プランナー2 生活指導（児童・生徒指導）、安全教育の充実

- (1) 児童・生徒の思いを聞き取り、安心して過ごせる学校づくり
- (2) 指導上課題がある児童・生徒への迅速な対応（校内支援委員会の実施、スクールカウンセラーの活用）
- (3) 危機管理計画等緊急時マニュアル、BCPの整備と訓練時の活用
- (4) 安心・安全なスクールバスの運行

## プランナー3 キャリア教育の推進

- (1) 自立と社会参加に必要な力を育む教育を推進
- (2) 日常生活や学校生活に必要な「基本的な生活習慣（身辺自立）」「社会性（挨拶、返事、態度、マナー等）」「学力」「体力」等についてのキャリア発達の推進
- (3) 「働く意欲」を高める授業を推進（中学部の作業学習など）

## プランナー4 学校行事の充実と円滑な実施

- (1) 児童・生徒の健康の状況の十分な把握と、安全な学校行事の実施
- (2) 児童・生徒が主体的・意欲的に活動できる学校行事の推進（運動会、学習発表会、宿泊行事等）
- (3) 生徒の主体的な集団活動の推進

## プランナー5 健康の保持・増進に向けた指導の充実

- (1) 教員、保護者、医療（学校医、主治医等）との密接な連携
- (2) 児童・生徒の「歯科指導」「摂食指導」「肥満対策」「性に関する指導」等の推進及び充実
- (3) 食物等アレルギーへの対応の理解と組織の構築
- (4) 新型コロナウイルスやインフルエンザ等感染症の予防対策と迅速かつ適切な対応

## プランナー6 地域等連携と地域貢献、センター的機能の充実

- (1) 副籍交流の推進
- (2) 地域の小中学校とのエリアネットワークの構築
- (3) 小金井市や地域の学校（特別支援学級等）との交流
- (4) 高齢者施設との積極的な交流（中学部）

## プランナー7 ライフ・ワーク・バランスの推進・働き方改革

- (1) 教職員のライフ・ワーク・バランス実現にむけた組織的な業務の推進
- (2) 1か月の勤務時間外労働時間、合計45時間以内の実現

## プランナー8 組織力の向上

- (1) 「チーム小金井」としての組織力の向上
- (2) 組織的な業務のシェア化を進めた業務の効率化・合理化の推進
- (3) 教職員の「クリーンデスク」の徹底と個人情報紛失事故の未然防止
- (4) 教職員の性暴力、セクシャルハラスメント、パワーハラスメントなど、ハラスメント等の根絶

学校経営計画 QRコード



学校経営計画（概要）

